 <p>СТЕПЬ АГРОХОЛДИНГ</p>	<p>Политика по многообразию и инклюзивности</p>	<p>Без ограничений доступа</p>
--	--	---

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО
Приказом генерального директора
АО Агрохолдинг «СТЕПЬ»

от «29» декабря 2021 года

№ 48 / 2021

Введено в действие

«29» декабря 2021г.

**ПОЛИТИКА ПО МНОГООБРАЗИЮ
И ИНКЛЮЗИВНОСТИ**

г. Ростов-на-Дону



**Политика по многообразию и
инклюзивности**

**Без ограничений
доступа**

Политика по многообразию и инклюзивности АО Агрохолдинг «СТЕПЬ»

Политика по многообразию и инклюзивности (в дальнейшем именуемая «Политика») АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» и ее дочерних компаний (далее «Компания», и каждая по отдельности «Компания Группы») основана на общепризнанных законах и принципах недискриминации.

Обеспечение равных возможностей и инклюзивности на рабочем месте является основополагающим элементом уважения прав человека. Таким образом, настоящая Политика считается неотделимой от руководящих принципов, изложенных в Политике в области прав человека, Процедуре отбора и найма кандидатов и других политик и процедур компании.

Настоящая политика подчеркивает наше стремление обеспечить социокультурное многообразие сотрудников и членов Совета директоров и демонстрирует нетерпимость к любым видам дискриминации.

Многообразие и инклюзивность имеют решающее значение для нашего долгосрочного успеха, помогая привлекать, вовлекать и удерживать таланты и обеспечивать нашим сотрудникам комфорт и поддержку для достижения наилучших результатов. Инклюзивный и разнообразный по составу персонал позволяет более эффективно адаптироваться к меняющимся ожиданиям общества и комплексно реагировать на рыночные изменения.

Настоящая Политика АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» действует в отношении всех Компаний Группы, всех штатных и временных сотрудников, подрядчиков, руководителей, должностных лиц, директоров и деловых партнеров, а также третьих лиц, нанятых или привлеченных компанией или предоставляющих услуги от имени компании.

Наши принципы


- Мы предоставляем равные возможности вне зависимости от пола, возраста и других характеристик и не терпим дискриминации при найме, продвижении по службе, распределении ответственности, профессиональной подготовке, оценке результатов труда и его оплате. Мы основываем свои решения на образовании, знаниях, опыте и навыках кандидата;

- Мы продвигаем ценности многообразия на всех организационных уровнях, включая структуры управления;

- Мы поддерживаем кандидатов из местных сообществ;

- Мы используем сильные стороны людей разного возраста, пола и других характеристик и ценим их вклад в достижение стратегических целей Компании. Это возможно благодаря многообразию точек зрения, навыков и опыта наших сотрудников;

- Мы гарантируем, что все наши сотрудники могут полностью реализовать свой потенциал и что у них есть равные возможности для участия в рабочих процессах, а также

 <p>СТЕПЬ АГРОХОЛДИНГ</p>	<p align="center">Политика по многообразию и инклюзивности</p>	<p align="center">Без ограничений доступа</p>
--	---	--

равные возможности для обучения и развития. Это способствует повышению конкурентоспособности, производительности и эффективности нашей деятельности и управления;

- Мы гарантируем всем сотрудникам одинаково комфортную и уважительную рабочую среду, в которой их происхождение и образ жизни не будут влиять на восприятие их как профессионалов;

- Мы выступаем категорически против любых форм дискриминации и стремимся обеспечить уважительное отношение ко всем работникам и кандидатам;

- Мы работаем над созданием равных возможностей для всех на каждом этапе продвижения по службе;

- Мы гарантируем, что при продвижении сотрудников внутри организации кандидатам предоставляются равные возможности, особенно в тех областях, которым в наименьшей степени присуще социокультурное многообразие;

- Мы гордимся тем, что выступаем за разнообразие состава сотрудников и регулярно напоминаем нашим сотрудникам и деловым партнерам о преимуществах, которые приносят компании многообразие и инклюзивность;

- Мы стремимся к созданию благоприятной рабочей атмосферы, в которой каждый сотрудник чувствовал бы себя принятым, уважаемым и услышанным.

Все эти принципы позволяют нам извлекать выгоду из различных точек зрения, опыта и знаний людей разного пола, возраста и происхождения при внедрении инновационных решений, необходимых нашему бизнесу.

Наш подход

АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» стремится к повышению многообразия на всех уровнях компании, включая Совет директоров, руководство высшего и среднего звена.

Назначения в Совет директоров, как и на руководящие должности высшего и среднего звена осуществляются на основании заслуг, опыта, знаний и навыков кандидата, что обеспечивает баланс и разнообразие экспертных знаний.

Сочетание образовательного уровня и профессионального опыта, а также личных качеств директоров и сотрудников обеспечивает разнообразие мнений и более обширную базу знаний.

Компания стремится в полной мере вовлекать женщин в каждый аспект деятельности и управление.

Ежегодно мы ставим перед собой цели по улучшению представленности женщин в составе персонала компании и на руководящих должностях. Чтобы обеспечить разнообразие в руководящем составе компании, следовательно, более широкую представленность различных навыков и опыта, необходимых для достижения успеха и устойчивого развития, мы включаем значительное число женщин и представителей различных возрастных, образовательных и профессиональных групп в списки кандидатов на руководящие позиции компании.



**Политика по многообразию и
инклюзивности**

**Без ограничений
доступа**

Внедрение и соблюдение

Настоящая Политика является неотъемлемой частью принципов и подходов, предусмотренных в других политиках и процедурах компании, регламентирующих социальные аспекты. Данные документы доступны на сайте www.ahstep.ru.

Каждая Компания Группы обязана внедрять и принципы настоящей Политики. Нарушение настоящей Политики повлечет применение серьезных дисциплинарных мер, включая, среди прочего, увольнение, в соответствии с нормами применимого законодательства, а также внутренними политиками и процедурами Компании. Равноценные меры также применяются в отношении подрядчиков, руководителей, должностных лиц, директоров и деловых партнеров, а также третьих лиц, привлечённых компанией или предоставляющих услуги от лица компании.

Компания незамедлительно расторгнет отношения с третьим лицом, нарушившим положения настоящей Политики или других политик и процедур в области социальных вопросов. В соответствии с требованиями внутренних регламентов в Компании проводится ознакомление и обучение в отношении применения политик и процедур, регламентирующих подход к многообразию и инклюзивности.

Политика пересматривается по мере необходимости на предмет ее актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам.

Руководство Компании проводит регулярную оценку соблюдения принципов настоящей Политики, а также внутренних политик и процедур для обеспечения соответствия ключевым направлениям и подходам.